

介護職員処遇改善加算等の情報公開について
あゆみの里

福祉・介護職員処遇改善加算等の情報公開について

令和4年度 処遇改善加算等の取得状況について

○ 介護職員処遇改善加算

介護職員処遇改善加算は、介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境調整とともに介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された加算です。

○ 介護職員等特定処遇改善加算

技能・経験のある介護職員の処遇改善を目的に介護報酬をさらに加算し支給する制度です。

○ 介護職員等ベースアップ等支援加算

介護職員等に対して賃金を引き上げるための措置として創設された加算です。

(令和4年10月より適用)

当法人では下記のような要件を満たし、介護職員処遇改善加算(Ⅲ)、介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)及び介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しています。

① キャリアパス要件 (介護職員処遇改善加算)

・キャリアパス要件Ⅱ

介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び資質向上に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

上記のことについて、全ての職員に周知している。

② 職場環境等要件 (介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算 共通)

・資質の向上

働きながらより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各種研修等の受講支援。

・労働環境・処遇の改善

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化

その他：外部委託による年1回のストレスチェックの実施

・その他

障害福祉サービス等情報公開制度の活用による経営・人材育成理念の見える化

職員の増員による業務負担の軽減

介護職員処遇改善加算等の情報公開について
あゆみヶ丘

福祉・介護職員処遇改善加算等の情報公開について

令和4年度 処遇改善加算等の取得状況について

○ 福祉・介護職員処遇改善加算

福祉・介護職員処遇改善加算は、福祉・介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境調整とともに福祉・介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された加算です。

○ 福祉・介護職員等特定処遇改善加算

技能・経験のある介護職員の処遇改善を目的に介護報酬をさらに加算し支給する制度です。

○ 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算

福祉・介護職員等に対して賃金を引き上げるための措置として創設された加算です。

(令和4年10月より適用)

当法人では下記のような要件を満たし、福祉・介護職員処遇改善加算(Ⅲ)、福祉・介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)及び介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しています。

① キャリアパス要件(福祉・介護職員処遇改善加算)

・キャリアパス要件Ⅱ

福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び資質向上に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

上記のことについて、全ての職員に周知している。

② 職場環境等要件(介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算 共通)

・資質の向上

働きながらより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各種研修等の受講支援。

・労働環境・処遇の改善

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化

その他：外部委託による年1回のストレスチェックの実施

・その他

障害福祉サービス等情報公開制度の活用による経営・人材育成理念の見える化

職員の増員による業務負担の軽減