

介護職員処遇改善加算等の情報公開について
あゆみの里

介護職員処遇改善加算等の情報公開について

令和2年度 処遇改善加算等の取得状況について

○ 介護職員処遇改善加算

介護職員処遇改善加算は介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境調整とともに介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された加算です。

○ 介護職員等特定処遇改善加算

技能・経験のある介護職員の処遇改善を目的に介護報酬をさらに加算し支給する制度です。

当法人では下記のような要件を満たし介護職員処遇改善加算（Ⅰ）及び介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）を取得しています。

① キャリアパス要件（介護職員処遇改善加算）

・キャリアパス要件Ⅰ

介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。

職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。

就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての職員に周知している。

・キャリアパス要件Ⅱ

介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び資質向上に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

上記のことについて、全ての職員に周知している。

・キャリアパス要件Ⅲ

介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。

上記について、全ての職員に周知している。

② 職場環境等要件（介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算 共通）

・資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講者支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する各種研修等の受講支援。

・労働環境・処遇の改善

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた

勤務環境やケア内容の改善

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

職員診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

・その他

介護サービス情報公開制度の活用による経営・人材育成理念の見える化

非正規職員から正規職員への転換

職員の増員による業務負担の軽減

福祉・介護職員処遇改善加算等の情報公開について
あゆみヶ丘

福祉・介護職員処遇改善加算等の情報公開について

令和2年度 処遇改善加算等の取得状況について

○ 福祉・介護職員処遇改善加算

福祉・介護職員処遇改善加算は福祉・介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境調整とともに福祉・介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された加算です。

○ 介護職員等特定処遇改善加算

技能・経験のある介護職員の処遇改善を目的に介護報酬をさらに加算し支給する制度です。

当法人では下記のような要件を満たし福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅲ）及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）を取得しています。

① キャリアパス要件（福祉・介護職員処遇改善加算）

・キャリアパス要件Ⅱ

福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び資質向上に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

上記のことについて、全ての職員に周知している。

② 職場環境等要件（介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算 共通）

・資質の向上

働きながらより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各種研修等の受講支援。

・労働環境・処遇の改善

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化

その他：外部委託による年1回のストレスチェックの実施

・その他

障害福祉サービス等情報公開制度の活用による経営・人材育成理念の見える化

職員の増員による業務負担の軽減